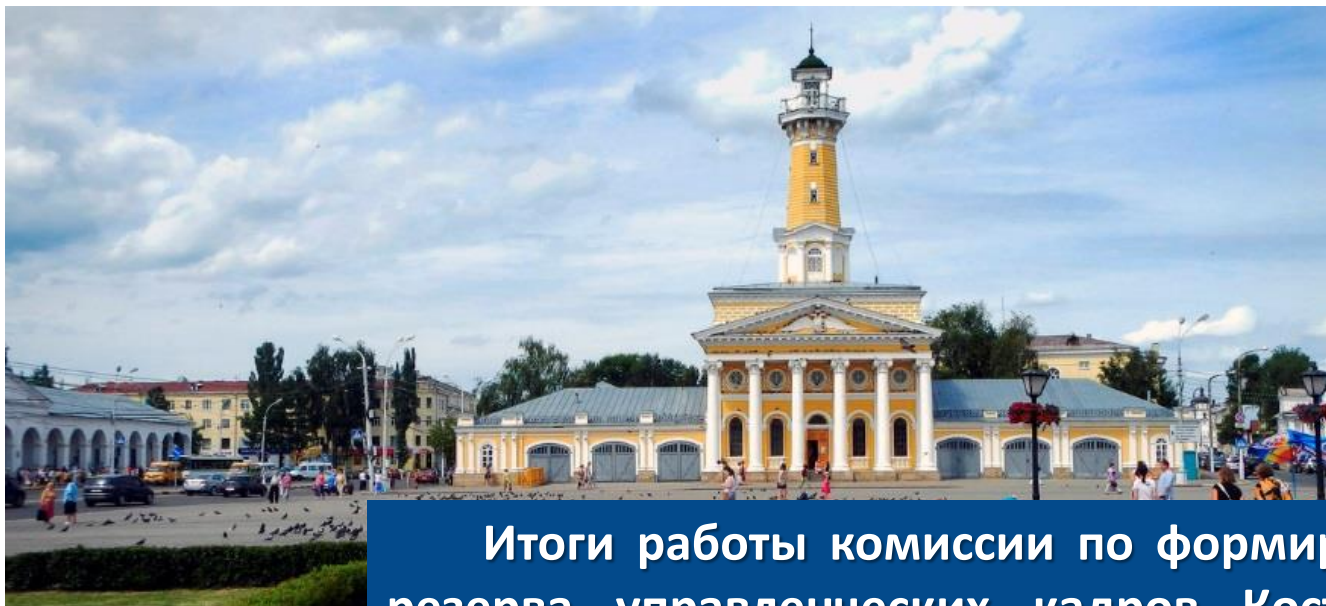




Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Костромской области



Итоги работы комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Костромской области за период 2016-2019 годы. Обобщенная практика использования резерва управленческих кадров Костромской области.

**город Кострома
2019 год**



1

Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 601

«Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».

2

Распоряжение Правительства РФ от 22 апреля 2010 г. № 636-р по утверждению Федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010–2021 годы)».

3

Распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2015 года № 2775-р.

4

Распоряжение Правительства РФ от 12.09.2016 № 1919-р

«Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы.

5

«Общая концепция формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации», утверждена Решением Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров (протокол заседания Комиссии от 29 ноября 2017 года) о результатах доработки и апробации общей концепции формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации.



1

**Постановление губернатора Костромской области
от 20 августа 2012 г. № 180**

«О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Костромской области».

2

**Постановление губернатора Костромской области
от 26 июля 2013 г. № 135**

«О резерве управленческих кадров Костромской области».



Целевые группы резерва

1-я целевая группа

резерв управленческих кадров на руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Костромской области

2-я целевая группа

резерв управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов) Костромской области

3-я целевая группа

резерв управленческих кадров на должности руководителей государственных предприятий и учреждений, а также организаций Костромской области с долей собственности Костромской области 25 и более процентов по отраслям

Инициаторы представления кандидатов в резерв



органы государственной власти Костромской области

исполнительные органы государственной власти
Костромской области

руководители муниципальных
районов и городских округов

Совет муниципальных образований
Костромской области

региональные отделения общероссийских
общественных организаций

Общественную палату Костромской области

региональные отделения политических партий, имеющие
представительство в представительном (законодательном)
органе власти Костромской области

программу подготовки управленческих кадров для
организаций народного хозяйства Российской Федерации,
реализуемую на территории Костромской области

**Руководители
или
должностные
лица
возглавляющие**

Этапы работы комиссии



Включение в резерв

-  Высший уровень
-  Базовый уровень
-  Перспективный уровень

Кандидаты включаются в резерв управленческих кадров на срок **не более трех лет**

Конкурсы за период 2016-2019 годы



27.11.2018

2016 г.

2-я и 3-я целевая группа
16 человек

2017 г.

1-я и 3-я целевая группа
33 человека

2018 г.

1-я целевая группа
15 человек

2019 г.

1-я и 3-я целевая группа
2 человека



Статистика включено в резерв/исключено из резерва за период 2016-2019 гг.



Включено в резерв 55 человек,
из них –
1-я целевая группа – 15 человек
2-я целевая группа – 4 человека
3-я целевая группа – 36 человек

Исключено из резерва 53 человека,
из них –
1-я целевая группа – 15 человек
2-я целевая группа – 23 человека
3-я целевая группа – 15 человек

Исключены, в связи с назначением на
должность 6 человек,
из них –
1-я целевая группа – 2 человека
3-я целевая группа – 4 человека

Численность резерва управленческих кадров Костромской области



По состоянию на 25 сентября 2019 года
43 человека

1-я целевая группа – 12 человек

2-я целевая группа – 3 человека

3-я целевая группа – 31 человек

По состоянию на 01 июля 2015 года
49 человек

1-я целевая группа – 11 человек

2-я целевая группа – 28 человека

3-я целевая группа – 10 человек



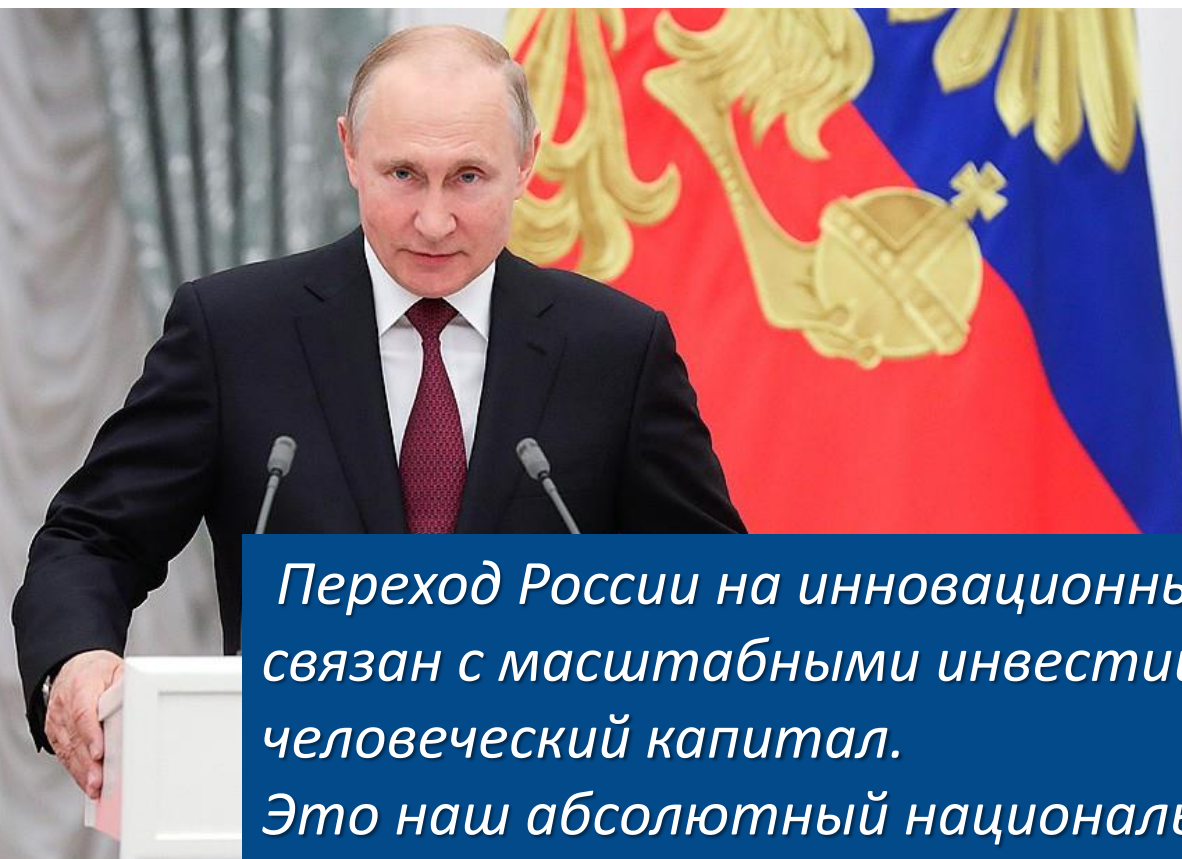
Показатели эффективности работы с резервом управленческих кадров Костромской области



доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров (отражает степень использования лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для замещения целевых и иных должностей, мобильность резерва управленческих кадров)

доля целевых должностей, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров (отражает эффективность планирования и использования резерва управленческих кадров как источника замещения должностей)

доля назначений из резерва управленческих кадров по отношению к общему количеству назначений на управленческие должности (отражает эффективность резерва управленческих кадров как инструмента формирования кадрового состава)



*Переход России на инновационный путь развития связан с масштабными инвестициями в человеческий капитал.
Это наш абсолютный национальный приоритет.*